



## Altijd op koers met QDNA

### Aandacht voor kwaliteit

Kwaliteit van zorg heeft volop de aandacht. Met het [Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg](#) is een fundament gelegd voor de toekomst dat kwaliteit van zorg borgt en verbetert. [85 procent van de extra gelden zijn bestemd voor \(extra\) personeelsinzet](#). Budgetonzekerheid behoort tot het verleden: dit wordt structureel gefinancierd.

#### Unieke expertise

Voortaan is het dus mogelijk om teams samen te stellen op basis van de behoeften van een specifieke woongroep. Of om de deskundigheid op een locatie uit te breiden met specialisten, ondersteuners of begeleiders. Op deze manier wordt een context vervaardigd die naadloos aansluit bij de cliënten. Zo kan de kwaliteit van zorg worden geoptimaliseerd. En continu in beeld worden

gebracht welke aspecten van de zorgverlening een (opvallend) verschil maken. Achteraf wordt bezien of de extra gelden in de verpleeghuiszorg op de juiste wijze zijn besteed conform de ingediende kwaliteits- en verbeterplannen.

### Leren en verbeteren

Steeds meer schoolverlaters weten de verpleeghuiszorg te vinden. Omdat zij weten dat de multidisciplinaire zorgverlening minstens zo leerzaam is als de 'klassieke' ziekenhuiszorg. Het 'vinden, binden en boeien' van zorgmedewerkers (zoals bestuurder Mireille de Wee van Riethorst Stromenland aangeeft in het Actiz-rapport "[Resultaten uit het Verpleeghuis](#)" ) wordt een nog grotere HRM-uitdaging. Wat maakt uw zorginstelling aantrekkelijk voor starters, zij-instromers of juist trouwe medewerkers met onmisbare kennis die u wilt behouden? Wij ondersteunen u graag bij het samenstellen van uw verbeterplannen. Klankborden over uw ambities? Mail [info@zorgdna.nl](mailto:info@zorgdna.nl). Of bel (030) 820 03 63

Met vriendelijke groet,  
ZorgDNA

